



# Cursusprogramma PVT en sociaal beleid

Consultaat

[info@consulta.nl](mailto:info@consulta.nl)

T 073 6900334

# Inleiding

De PVT heeft adviesrecht met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden in de organisatie en instemmingsrecht met betrekking tot verzuim en re-integratie, arbeids- en rusttijden en arbeidsomstandigheden.

Jaarlijks moet de PVT worden geïnformeerd over het gevoerde en te voeren sociale beleid. Voor de PVT redenen genoeg om stil te staan bij het sociaal beleid en zich structureel met dit beleidsterrein bezig te houden.

Aandacht zal worden gegeven aan strategisch personeelsbeleid, instrumenten van personeelsbeleid en hun samenhang, de mogelijkheden van de PVT om het personeelsbeleid te volgen, controleren en te beïnvloeden.

## **Doelgroep:**

PVT-leden die zich actief bezig willen houden met de verdere ontwikkeling van het personeelsbeleid in de onderneming.

## **Doelstellingen:**

De PVT-leden:

- Weten wat strategisch personeelsbeleid is en kunnen dit vertalen naar wat dit betekent voor de uitvoering van het personeelsbeleid;
- Kennen een manier om de samenhang tussen instrumenten van personeelsbeleid te bevorderen en kunnen op basis daarvan voorstellen van de bestuurder beoordelen;
- Weten hoe ze het personeelsbeleid structureel kunnen volgen en controleren en hebben daar een aanpak voor;
- Hebben een oordeel over het gevoerde personeelsbeleid van de eigen onderneming;
- Heeft op basis daarvan een plan op hoofdlijnen dat erop is gericht het beleid in de eigen organisatie te beïnvloeden.

## **Werkvormen:**

Er wordt vooral gewerkt aan praktische zaken waar de PVT na de cursus mee aan de slag kan. Dit wordt afgewisseld met inhoudelijke inleidingen en instructies.

---

## Programma eerste dagdeel

---

### **Start**

**09:00 uur**

- Huishoudelijke zaken
- Bespreking van het programma

### **Sociaal beleid, een overzicht**

**09:15 uur**

Om het sociaal beleid in de eigen organisatie te kunnen beoordelen en beïnvloeden is het van belang een overzicht te hebben van het sociaal beleid op de verschillende beleidsniveaus, de samenhang tussen de verschillende instrumenten van sociaal beleid en de mogelijke verdeling van verantwoordelijkheden hierbij.

#### **Doel**

De PVT heeft een visie op zijn werk, en kent de betekenis hiervan voor zijn werkwijze. De PVT-leden kennen elkaars visie en de achtergronden daarvan. Doelen hiervan zijn inzicht verwerven in de beleidsontwikkeling, en de plaats van sociaal beleid daarin.

#### **Werkwijze**

In een inleiding komen de hierboven genoemde onderwerpen aan bod. Aan de hand van een opdracht wordt de ontwikkeling van het sociaal beleid en de uitvoering daarvan in beeld gebracht en beoordeeld.

---

### **PVT en sociaal beleid**

In de WOR zijn een aantal zaken opgenomen die de PVT handvatten geven om het sociaal beleid te beïnvloeden. In sommige CAO's zijn daar ook afspraken over gemaakt. Voor de PVT is het van belang hier kennis van te hebben maar nog meer hier gebruik van te maken.

#### **Doel**

De deelnemers weten welke mogelijkheden de WOR en eventueel de CAO biedt om het sociaal beleid te beïnvloeden.

De PVT heeft een strategie om op een actieve manier gebruik te maken van de mogelijkheden in de WOR en CAO.

### **Werkwijze**

Aan de hand van opdrachten leren de deelnemers de mogelijkheden die de WOR en CAO bieden actief te gebruiken. In de nabespreking van de opdrachten zal waar nodig een toelichting worden gegeven.

---

### **Lunch**

**12:30 uur**

---

### **Samenhang in sociaal beleid**

**13:30 uur**

De PVT krijgt vaak aanpassingen van een afzonderlijke regeling van personeelsbeleid ter instemming voorgelegd. Als de PVT elke regeling afzonderlijk beoordeelt en niet in samenhang met andere onderdelen van personeelsbeleid dan laat hij kansen liggen om meer samenhang in het sociaal beleid te brengen.

### **Doel**

De deelnemers hebben inzicht in de samenhang tussen personeelsinstrumenten en kunnen afzonderlijke instrumenten beoordelen op de samenhang met andere onderdelen van sociaal beleid.

### **Werkwijze**

Na een toelichting op de samenhang tussen de verschillende instrumenten van sociaal beleid wordt met behulp van oefeningen geleerd samenhangende onderdelen van sociaal beleid met elkaar te verbinden.

---

### **Strategie van de PVT om sociaal beleid te beïnvloeden**

Deze dag hebben we voor het grootste deel aandacht besteed aan sociaal beleid en het beoordelen van de eigen organisatie op dat gebied. Voor de PVT wordt het pas interessant als hij invloed op het gevoerde sociaal beleid krijgt.

### **Doel**

De PVT heeft een strategisch plan om het sociaal beleid in de eigen organisatie te beïnvloeden uitgewerkt.

## **Werkwijze**

We starten met een korte toelichting op het opzetten van een strategisch plan.

Vervolgens wordt dat stap voor stap uitgewerkt.

De doelen in het plan, de gekozen stappen en momenten om invloed uit te oefenen, de manier om het sociaal beleid te volgen zijn helder en er is een taakverdeling gemaakt om het plan uit te kunnen voeren.

---

**Afronding en evaluatie**

**16:30 uur**

---