



Van start in de PVT

Cursusprogramma

Tweedaagse cursus

Consultaat

info@consultaat.nl

T 073 6900334

Inleiding

Dit tweedaagse programma is speciaal ontwikkeld voor een nieuw gekozen PVT.

In de cursus komen de volgende zaken aan de orde:

- De wijze waarop de PVT de medezeggenschap vorm wil geven;
- De belangrijkste rechten, plichten en bevoegdheden van de PVT;
- De aanpak van onderwerpen. De PVT weet welke onderwerpen ze aan de orde wil stellen en hoe ze deze strategisch kan aanpakken;
- De organisatie en werkwijze van de PVT;
- Het overleg en onderhandelen met de bestuurder;
- Het contact tussen PVT en de achterban.

Met deze cursus legt u een goede basis voor de zittingsperiode.

Locatie:

In onderling overleg af te spreken.

Programma eerste dag

Start

09:00 uur

- Huishoudelijke zaken
 - Bespreking van het programma
-

De invulling van medezeggenschap

Welke invulling wil de PVT aan medezeggenschap geven, wat is voor de leden de essentie van medezeggenschap? In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is niets aangegeven hoe medezeggenschap vorm moet worden gegeven. Dat kan de PVT zelf bepalen en afstemmen op de organisatie waarvoor ze is ingesteld.

We bespreken hoe de PVT-leden invulling willen geven aan medezeggenschap en wat dat betekent voor de rol van de PVT in het contact met de collega's, de besluitvorming in de organisatie en het overleg met de bestuurder.

Dat werken we uit aan de hand van concrete onderwerpen.

De mogelijkheden van de PVT

De rechten en bevoegdheden van de PVT zijn geregeld in de WOR.

Ik zal een toelichting geven op de mogelijkheden van de PVT.

Aan de orde komen o.a.:

- Het adviesrecht;
- Het instemmingsrecht;
- Het informatierecht en;
- de faciliteiten van de PVT.

We ronden dit onderdeel af met de behandeling van enkele praktijksituaties.

Lunch

12:30 uur

Communicatie PVT en de achterban

13:30 uur

Bij het onderdeel "de invulling van medezeggenschap" heeft de PVT bedacht welke rol ze de achterban wil geven en hoe ze zich tot de achterban wil verhouden. In dit deel werken we uit hoe de PVT de communicatie met de achterban aan wil pakken, welke middelen daarvoor hoe worden ingezet, en hoe deze vorm worden gegeven. Eerst wordt toegelicht waar de PVT met de communicatie met de achterban rekening mee moet houden en wat effectief is.

We werken dit uit in een concreet plan waarbij we ook de taakverdeling bespreken.

Werkwijze van de PVT

16:30 uur

In de WOR is weinig opgenomen over de werkwijze van de PVT. De wetgever is ervan uitgegaan dat de PVT dat zelf kan invullen en aan kan passen aan wat in de eigen onderneming het best passend is. De enige verplichting is dat de PVT een voorzitter kiest. We werken de werkwijze en taakverdeling van de PVT uit. Hierbij komen zaken aan de orde als de verwachtingen ten aanzien van het voorzitterschap en secretariaat, de organisatie rondom de vergaderingen. We bespreken wat de PVT met betrekking tot de werkwijze wil afspreken en daarover wil vastleggen. De PVT heeft nog geen reglement opgesteld, dat zullen we in dit onderdeel ook doen.

Afronding eerste dag en diner

18:00 uur

Programma tweede dag

Het overleg en onderhandelen met de bestuurder

08:30 uur

Een deel van de inhoudelijke resultaten van de PVT zullen in het overleg of de onderhandelingen met de bestuurder gerealiseerd moeten worden. Daarom is het van belang vaardig te zijn in het onderhandelen. Dit wordt vooral geoefend. Hierbij oefenen we de individuele vaardigheden als de collectieve vaardigheden. Waarbij we kijken hoe de PVT het beste de kwaliteiten van de leden kan benutten. Apart aandacht krijgen de voorbereidingen op de onderhandelingen. Waar nodig wordt een toelichting gegeven op de verschillende fases van onderhandelen en de verschillende aspecten ervan. We ronden dit onderdeel af met het maken van een lijst met aandachtspunten voor zowel de voorbereidingen als de onderhandelingen zelf.

Lunch

12:30 uur

De inhoud van het PVT-werk

13:30 uur

In dit onderdeel bekijken we wat de PVT inhoudelijk belangrijke zaken vindt om in de eigen organisatie aan te pakken. Wat zijn belangrijke onderwerpen, waarom, wat zijn de speerpunten van de PVT wat wil de PVT bereiken?

Als de speerpunten duidelijk zijn werken we een aantal daarvan strategisch uit. Hierbij komen zowel de inhoudelijke kant als de tactische aanpak aan de orde. De onderwerpen worden uitgezet in een jaarplanning. Hierin verwerken we ook de "vaste" onderwerpen van de PVT waar ze jaarlijks mee te maken krijgt.

Afronding en evaluatie

16:30 uur
